

**PUBLICATIE VAN BELANGRIJKSTE ELEMENTEN UIT HET CONTRACT VAN TE BENOEMEN
BESTUURDER, DE HEER B. CORNELESE.**

Het arbeidscontract met de heer Cornelese is in overeenstemming met zijn benoemingstermijn van vier jaar, ingaande op 1 april 2011. De heer Cornelese zal een jaarlijks vast bruto inkomen ontvangen van € 360.000,- (inclusief vakantietoeslag). Daarnaast kan hem, zulks ter beoordeling van de Raad van Commissarissen, een variabele beloning worden toegekend, welke is gemaximeerd op 40% van het bruto vaste jaarsalaris; Deze zal zijn gerelateerd aan door de Raad van Commissarissen periodiek vast te stellen kwantitatieve doelstellingen. De heer Cornelese zal participeren in de Stichting Pensi-oenfonds Koninklijke Ten Cate (www.pensioenfondstencate.nl) Indien Koninklijke Ten Cate N.V. het arbeidscontract tussentijds beëindigt, zal een beëindigingvergoeding worden toegekend van niet meer dan éénmaal het vaste deel van het bruto jaarsalaris.

Conform de in het jaarverslag van Koninklijke Ten Cate N.V. opgenomen richtlijnen en met inachtneming van het geldende remuneratiebeleid van de vennootschap kunnen er, voor het eerst in 2012, voorwaardelijke aandelenopties worden toegekend aan de heer Cornelese. De besluitvorming over het al dan niet toekennen van aandelenopties zal ieder jaar plaatsvinden in de maand januari en is volledig ter discretie van de Raad van Commissarissen. Uitoefening van het optierecht door de heer Cornelese kan uitsluitend geschieden conform de daarvoor geldende regels binnen Koninklijke Ten Cate N.V. Er zijn geen change of control clauses met de heer Cornelese overeengekomen, behoudens dat door hem te verkrijgen optierechten zonder bijzondere restricties kunnen worden uitgeoefend indien een bod op alle aandelen van Koninklijke Ten Cate N.V. gestand zal worden ge-daan.

De remuneratie van de heer Cornelese is in overeenstemming met het remuneratiebeleid van de vennootschap.